

Dies ist eine Veranstaltung in Kooperation mit

## BPW Köln

Business and Professional Women – Germany  
Club Köln e.V.



## BPW Köln

Business and Professional Women – Germany  
Club Köln e.V.



### Veranstalter

#### BPW Germany Club Köln e.V.

www.bpw-koeln.de

Ansprechpartnerin: Martina Budde

Kontakt: bpw-koeln@web.de, Mobil: 0172/5334058

### Teilnahmebedingungen (die Teilnahme ist kostenfrei)

Wir bitten um Anmeldung über

[www.bpw-koeln.de/equal-pay-day](http://www.bpw-koeln.de/equal-pay-day) oder per Mail an

[epd-koeln@web.de](mailto:epd-koeln@web.de) – gesicherter Einlass nur mit

Buchungsbestätigung.

Kurzentschlossene Besucher/-innen sind herzlich willkommen, können aber nur bei freien Plätzen eingelassen werden.

**Bitte beachten Sie:** Während der Veranstaltung werden Videos und Fotos zu Veröffentlichungszwecken gemacht.

### Veranstaltungsort

#### FORUM Volkshochschule im Museum am Neumarkt

Cäcilienstraße 29–33, 50667 Köln

### Anfahrt

**KVB-Haltestelle:** Köln, Neumarkt (Bahn 1, 3, 4, 7, 9, 16, 18; Bus 136, 146)

**Mit dem PKW:** Parkhaus Cäcilienstraße APCOA, Cäcilienstraße 29, 50667 Köln

Der Veranstaltungsort ist, bis auf den Bühnenbereich, barrierefrei. Gebärdensprachdolmetscher/-in auf Nachfrage.



**equal  
pay  
day,-**

**Transparenz gewinnt –  
das WIR stärkt MICH!  
11 Jahre Equal Pay Day**

**Mittwoch, 14. März 2018, 18:00 Uhr**

KEYNOTES • WORKSHOP • EMPOWERMENT • NETWORKING

Die Veranstaltung wird gefördert vom

**Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend**

**Der Equal Pay Day jährt sich am 18. März 2018 bereits zum 11. Mal. Er symbolisiert den Tag, bis zu dem Frauen aufgrund der Lohnlücke von 21% im Vergleich zu Ihren männlichen Kollegen unbezahlt arbeiten.**

Rechnerisch müssen Frauen 2018 immer noch vom 01.01. bis zum 18.03. insgesamt 77 Tage unentgeltlich arbeiten, um dasselbe Vorjahresgehalt zu erreichen wie ihre männlichen Kollegen. Doch was kann denn nun jede und jeder Einzelne tun, um diese Ungleichheit zu verändern? Aktiv werden!

Denn die Gründe für Gehaltsunterschiede sind vielfältig – sie reichen von einer geschlechter-spezifischen Berufswahl, über die teils schwierige Vereinbarkeit von Familie und Beruf bis hin zum Mangel an Frauen in Führungspositionen und verkrusteten Rollenbildern.

Nach 11 Jahren Equal Pay Day steht 2018 das Thema „Transparenz gewinnt – das WIR stärkt MICH!“ im Mittelpunkt. Am Aktionstag in Köln werden wir Gehälter, Gehaltsmodelle und individuelle Ziele transparent füreinander darlegen und uns gegenseitig für den Weg dorthin stärken. Mit Offenheit und Transparenz gehen wir gemeinsam den Gender Pay Gap an.



**21 %**  
Lohnunterschied\*

\*unbereinigter Gender Pay Gap: fast ¾ des unbereinigten Gender Pay Gaps lassen sich auf strukturelle Unterschiede - Unterschiede in Branchen und Berufen, ungleich verteilte Arbeitsplatzanforderungen hinsichtlich Führung und Qualifikation sowie häufigere geringfügige oder Teilzeitbeschäftigung von Frauen - zurückführen (Quelle: Statistische Bundesamt (Destatis))

Besuchen Sie uns auf Facebook:  
[www.facebook.com/equalpaydaykoeln](http://www.facebook.com/equalpaydaykoeln)

## Programm

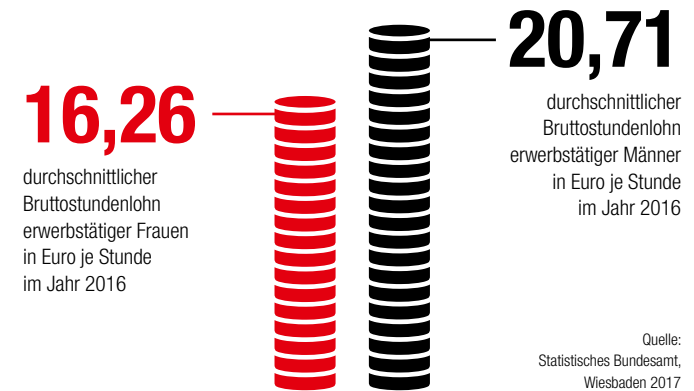
- 17.30 Uhr Einlass**
- 18.00 Uhr Begrüßung**  
Martina Budde, BPW Club Köln, Ford of Europe  
Dagmar Dahmen, Gleichstellungsbeauftragte Stadt Köln
- 18.20 Uhr Networking Part 1**  
„Wir sitzen alle in einem Boot“  
Kennenlernrunde
- 18.30 Uhr Keynote 1**  
„Alternative Gehaltsmodelle“  
Mandy Hindenburg, Vorstand BPW Essen
- 19.15 Uhr Workshop**  
„Verändere die Welt. Starte bei dir & schließe deinen Pay Gap“  
Melanie Garbrecht, Gehaltscoach CommunicationSports
- 20.15 Uhr Keynote 2**  
BRIGITTE Academy Studie "Mein Leben, mein Job, und ich"  
Brigitte Huber, Chefredakteurin BRIGITTE Magazin
- 20.30 Uhr Keynote 3**  
„Role Model – Väter in Elternzeit!“  
Patrick Fürst, Väter in Köln e.V.
- 20.45 Uhr Networking Part 2**  
Speeddating – aktives Networking  
[Bitte bringen Sie Visitenkarten mit]
- ab 21.00 Uhr Abschluss & Ausklang**  
Offenes Networking

## Die Equal Pay Card 2018



In Köln gibt es zum EPD 2018 die passende Karte: bei ausgewählten Partnern erhalten Karteninhaber/-innen vom **12.–18.03.18 bis zu 21% Rabatt** – eine Woche mehr fürs Geld ist das Motto.

**Equal Pay Card:** Download BPW Köln Homepage oder Facebook Seite



Der bundesweite **Aktionstag gegen Entgeltungleichheit** zwischen Frauen und Männern wurde 2008 unter Federführung des bundesweiten Netzwerks für berufstätige – Frauen Business and Professional Women Germany e.V. – ins Leben gerufen. Weitere Informationen finden Sie unter [www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de). BPW Köln ist Teil des BPW Germany mit 42 Clubs und rund 1.800 Mitgliedern.

Wir laden Sie herzlich ein, mehr über unsere Aktivitäten zu erfahren. Besuchen Sie uns dazu unter [bpw-koeln.de](http://bpw-koeln.de), auf [facebook.com/BPWCologne](https://facebook.com/BPWCologne) oder persönlich bei unseren Veranstaltungen. Gern senden wir Ihnen unsere Einladungen auf Anfrage an [bpw-koeln@web.de](mailto:bpw-koeln@web.de) zu.

Wir freuen uns auf Sie!

**BPW Köln**

Business and Professional Women – Germany  
Club Köln e.V.

[www.bpw-germany.de](http://www.bpw-germany.de)

[www.bpw-europe.org](http://www.bpw-europe.org)

[www.bpw-international.com](http://www.bpw-international.com)



**Karriere Gerechtigkeit**  
**Familie Elternzeit Veränderung**  
**Kinder Alter Arbeit 4.0**  
**Digital Natives Wertschätzung**  
**Zusammenarbeit Partnerschaft**  
**Transparenz Wertschätzung**